



Themen an denen der Personalrat im Gremium arbeitet

- Digitalisierung
- Öffentlichkeitsarbeit
- Arbeitsschutz (ASA)
- Kitabesuche / offene Sprechstunde
- Gesundheit / BEM

Solltet Ihr Wünsche oder Ideen zu den o. g. Themen haben, dann meldet euch unter:

pr@kigaeno.de

Ihre Ansprechpartner*innen

András Weltsch

Vorsitzender des Personalrates
030 / 50 50 86 -781, a.weltsch@kigaeno.de

Eileen Hoor

Stellvertretende Vorsitzende des Personalrates
030 / 50 50 86 -784, e.hoor@kigaeno.de

Lavinia Neumann

Stellvertretende Vorsitzende des Personalrates
030 / 50 50 86 -784, l.neumann@kigaeno.de

Karola Tosch

Stellvertretende Vorsitzende des Personalrates
030 / 50 50 86 -783, k.tosch@kigaeno.de

Anne Müller

Stellvertretende Vorsitzende des Personalrates
030 / 50 50 86 -782, a.mueller@kigaeno.de

Fanny Schreiber

Stellvertretende Vorsitzende des Personalrates
0175 / 8402 236, f.schreiber@kigaeno.de

Nicole Klar

Sekretärin
030 / 50 50 86 -780
pr@kigaeno.de, n.klar@kigaeno.de

Kindergärten NordOst – Eigenbetrieb von Berlin Geschäftsstelle

Wartenberger Straße 24, 13053 Berlin



Mehr erfahren auf:
www.kigaeno.de



PERSONALRAT

Die Interessenvertretung
aller Beschäftigten

Der **Personalrat** vertritt die Interessen **aller** Beschäftigten gegenüber der Dienststelle.



Mehr erfahren auf:
www.kigaeno.de/beschaeftigtenvertretung

Der Personalrat stellt sich vor

Der Personalrat wurde 2024 von allen Beschäftigten des Eigenbetriebes Kindergärten NordOst neu gewählt.

Er besteht aus 15 Mitgliedern. Davon sind 4 1/2 Mitglieder von ihren eigentlichen Aufgaben freigestellt und arbeiten eng mit der Schwerbehindertenvertretung sowie der Frauenvertretung zusammen.

Wir möchten Sie bestmöglich vertreten und freuen uns daher über Anregungen oder Wünsche Ihrerseits.

Wir bedanken uns für das entgegengebrachte Vertrauen!



Vertrauensschutz und Verlässlichkeit sind unser oberstes Gebot und selbstverständlich sind wir zur Verschwiegenheit verpflichtet.

Was können wir für Sie tun?

Wir haben Beteiligungsrechte in personellen, sozialen und betrieblichen Fragen:

- Informationsrecht
- Mitwirkungsrecht
- und Mitbestimmungsrecht.

Wir beraten und unterstützen Sie bei:

- Beratung der Beschäftigten in allen Fragen, Problemen und Anregungen im Arbeitsverhältnis
- Gefährdungsanzeigen
- Fragen zu Tarifverträgen
- Eingruppierung mit Stufenzuordnung, Höher- oder Rückgruppierung
- Versetzung, Umsetzung, Abordnung
- Arbeitssicherheit- und Arbeitsplatzgestaltung
- Maßnahmen zur Vermeidung von Dienst- und Arbeitsunfällen
- Bewerbungen, Einstellungen
- Schwangerschaft, Mutterschutz, Elternzeit
- Längere Erkrankung oder Schwerbehinderung
- Kündigungen
- Konflikten mit Vorgesetzten und Kolleg*innen

Wie arbeitet der Personalrat?



Ziel der Arbeit des Personalrates ist das Wohl aller Beschäftigten in unserem Eigenbetrieb und die Erfüllung der dienstlichen Aufgaben miteinander in Einklang zu bringen.

Die Arbeitsweise des Personalrates ist geprägt durch eine:

- vertrauensvolle Zusammenarbeit mit der Dienststelle und
- ein Zusammenwirken mit den im Eigenbetrieb NordOst vertretenen Gewerkschaften.

Interessen von Beschäftigten und Ziele, die die Geschäftsleitung zu verfolgen hat, sind nicht immer konform. Die Interessenvertretung setzt also im Einzelfall ein verantwortungsvolles Abwägen voraus. Darin besteht eine der Schwierigkeiten für das Wirken des Personalrates.

Zur generellen Regelung innerdienstlicher Angelegenheiten, die der Mitbestimmung des Personalrates unterliegen, können zwischen der Dienststelle und dem Personalrat Dienstvereinbarungen abgeschlossen werden.

Dienstvereinbarungen ermöglichen eine größere Handlungssicherheit im Rahmen gesetzlicher und tariflicher Bestimmungen.